औपचारिक क्षेत्रमा काम गर्ने श्रमिकहरुको सामाजिक सुरक्षा योजना

औपचारिक क्षेत्रका श्रमिकको लागि सञ्चालित सुरक्षा योजनाहरु

कोषका योजनाहरु ILO अभिसन्धी १०२ मा आधारित रहि योजनाहरु कार्यन्वयन भईरहेका।

योजनामा सहभागी हुन कोषमा जम्मा गर्नु पर्ने रकम

योगदान दर

रोजगारदाता बाट

२० %

कर्मचारीबाट

११%

आधारभुत पारिश्रमिकको ३१% अनिवार्य र कर्मचारीले स्वैच्छिक रुपमा समेत थप जम्मा गर्न सक्ने।

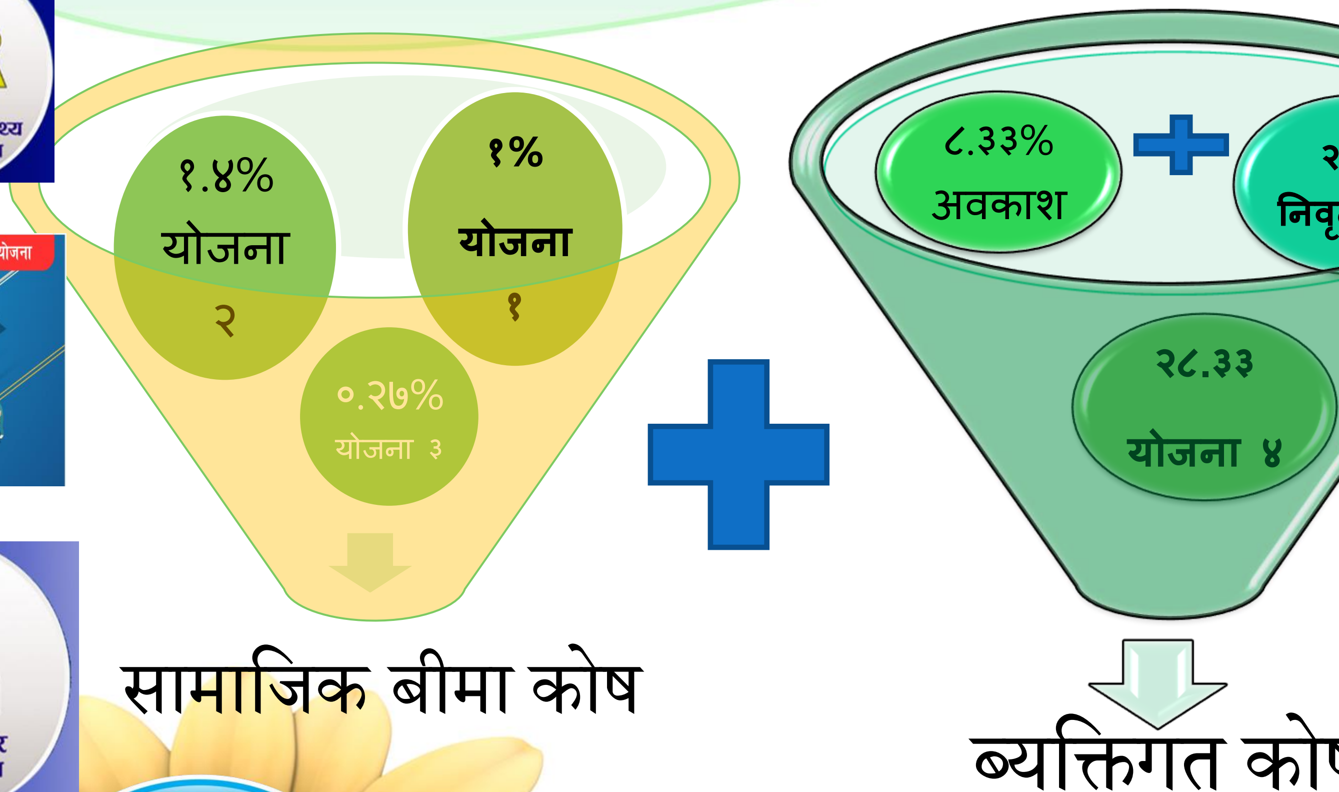
कर्मचारीले स्वैच्छिक रुपमा थप जम्मा गरेको रकम अवकाश सुविधा योजनामा जम्मा हुने ।

योजनाहरुमा रकमको बाँडफाँड

१. औषधि उपचार, स्वास्थ्य तथा मातृत्व सुरक्षा योजना	१%
२. दुर्घटना तथा अशक्तता सुबिधा योजना	१.४%
३. आश्रित परिवार सुबिधा योजना	०.२७%
	२.६७%
४. बृद्ध अवस्था सुबिधा योजना	
क) निवृत्तभरण सुबिधा	२०%
ख) अवकाश सुबिधा	८.३३%
	२८.३३%
जम्मा योगदान	**३१%**

पुनश्चः उल्लेखित योजना बाहेक योगदानकर्ताको पति वा पत्नि र योगदानकर्ताको घातक रोगको उपचारको खर्च कोषवाट व्यहोरिने ।

योजनाहरुमा रकमको बाँडफाँड



सामाजिक बीमा कोषमा जम्मा हुने
रकम बीमा अन्तर्गतको सुविधा भुक्तानीमा खर्च हुने
भएकाले फिर्ता नहुने।

पहिलो योजना: क) औषधी उपचार तथा स्वास्थ्य सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- बार्षिक १ लाख सम्मको औषधि उपचार
  - कम्तिमा ३ महिना नियमित योगदान गरेको योगदानकर्ता र निजको दम्पतीलाई OPD Treatment को वार्षिक रु २० हजारसम्मको शोधभर्ना,
  - कम्तिमा ३ महिना नियमित योगदान गरेको योगदानकर्ता र निजको दम्पतीलाई IPD Treatment को वार्षिक रु ८० हजार सम्मको शोधभर्ना,
- २ वर्ष योगदान गरेको योगदानकर्तालाई घातक रोग लागेमा रु १० लाख सम्म उपचार खर्चको शोधभर्ना,
- डाक्टरको सल्लाहमा बसेको ७९ दिन सम्मको बीरामी बिदा वापत निजको आधारभुत पारिश्रमिकको ६० % को दरले भुक्तानी।

यस योजना अन्तरगतको औषधि उपचार कोषवाट ८० प्रतिशत र योगदानकर्तावाट २० प्रतिशत व्यहोरिने व्यवस्था रहेको।

स्वास्थ्य संस्थालाई भुक्तानी हुने उपचार बाहेकको सुविधा योगदानकर्ता पोर्टलमा गई Online मार्फत दाबी गर्न सकिने

पहिलो योजनाः ख) मातृत्व सुरक्षा सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- कम्तिमा ३ महिना नियमित योगदान गरेको योगदानकर्ता वा निजको दम्पतीलाई रु १ लाखसम्मको मातृत्व सम्वन्धी उपचारको शोधभर्ना,
- न्युनतम पारिश्रमिक बराबर शिशु स्याहार खर्च,
- महिला योगदानकर्तालाई ३८ दिनसम्मको सुत्केरी बिदा वापतको आधारभुत पारिश्रमिकको ६० % को दरले भुक्तानी,
- २४ हप्ता भन्दा बढि समयको गर्भपतनलाई समेत मातृत्व सरह शुविधा प्रदान हुने।

यस योजना अन्तरगतको औषधि उपचार कोषवाट ८० प्रतिशत र योगदानकर्तावाट २० प्रतिशत व्यहोरिने व्यवस्था रहेको।

स्वास्थ्य संस्थालाई भुक्तानी हुने उपचार बाहेकको सुविधा योगदानकर्ता पोर्टलमा गई Online मार्फत दावी गर्न सकिने

दोस्रो योजनाः दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- योगदान प्रारम्भ गरेको मितिबाटै कामको सिलसिलामा हुने दुर्घटनाको उपचारको सम्पूर्ण खर्चको शोधभर्ना।
- योगदान प्रारम्भ गरेको मितिबाटै अन्य दुर्घटनाको उपचारको रु ७ लाख सम्म शोधभर्ना।
- योगदान शुरु गरेको २ वर्ष पुगेको योगदानकर्ताको ब्यवसायजन्य रोगको उपचारको सम्पूर्ण खर्चको शोधभर्ना।
- कामको सिलसिलामा हुने दुर्घटना वा व्यवसायजन्य रोगले अस्थाई पुर्ण असक्षम भएमा काममा नर्फकेसम्म आधारभुत पारिश्रमिकको ६०% वरावरको रकम।
- कामको सिलसिलामा हुने दुर्घटना वा व्यवसायजन्य रोगको कारणबाट स्थाई रुपमा अशक्त भएमा अशक्तताको अनुपातमा आधारभुत पारिश्रमिकको ६०% सम्म आजिवन असक्षमता पेन्सन।

कोषले तोकेको अस्पताल मार्फत उपचार गराउनु पर्ने। अन्यत्र उपचार गराईरहेको भएमा ७ दिन भित्र कोषका जानकारी गराउनु पर्ने।

तेस्रो योजना: आश्रित परिवार सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

योगदानकर्ताको जुनसुकै कारणबाट मृत्यु भएमा प्राप्त हुने ।

- वृद्धावस्था सुरक्षा योजनामा जम्मा भएको रकम प्रतिफल सहित फिर्ता,
- आश्रितलाई (बैवाहिक भए निजको पति वा पत्नि र बैवाहिक नभए एकाघरको निजको वुवाआमा) आधारभुत पारिश्रमिकको ६० % प्रति महिना पेन्सन,
- २१ वर्ष ननाघेका बालबच्चालाई आधारभुत पारिश्रमिकको ४० % शैक्षिकवृत्ती,
- रु २५ हजार अन्तिम संस्कार खर्च ।

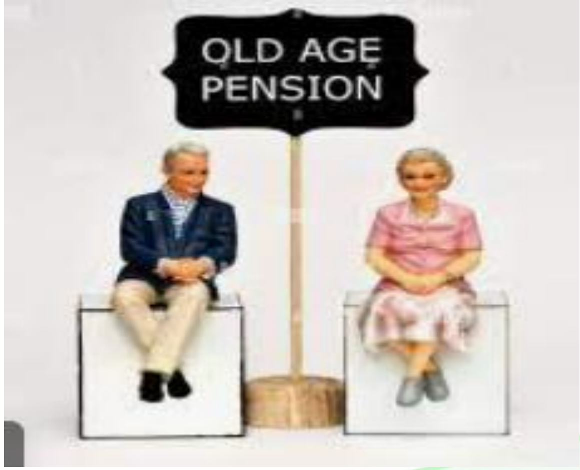
शर्तहरु

- योगदान गरेको दिनबाट शुरु भई योगदान गर्न छाडेसँगै समाप्त हुने ।
- आश्रित पेन्सन प्राप्त गर्न वैकल्पिक रोजगारी नभएको र दोस्रो विवाह नगरेको हुनु पर्ने ।

चौथो योजना: वृद्धावस्था सुरक्षा योजना

१ अवकाश सुविधा योजना

२ निवृतभरण सुविधा योजना



चौथो योजना: वृद्धावस्था सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

१. अवकाश योजना

- ८.३३% रकम र स्वेच्छिक रुपमा जम्मा गरेको अतिरिक्त रकमबाट सञ्चालन गरिने।
- रोजगारीको अन्त्य हुने वित्तिकै रकम निकाल्न सकिने।
- तोकिए बमोजिम ब्याज र लगानीबाट प्राप्त हुने थप प्रतिफल समेत पाइने।
- ३६ महिना योगदान पुगे पछि जम्मा भएको रकमको ८०% सापटीको रुपमा निकाल्न सकिने।

चौथो योजनाः वृद्धावस्था सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

२. निवृत्तभरण योजना

- ६० बर्ष उमेर पुगे पछी आफ्नो योगदानका आधारमा आजिवन निवृत्तभरण पाउने ।
  - निवृत्तभरण योजनामा जम्मा भएको प्रतिफल सहितको रकमलाई १६० ले भाग गरी मासिक निवृत्तभरण निर्धारण हुने ।
  - समय समयमा मुद्रास्फिति समायोजन हुदै पेन्सन बढ्दै जाने ।
- ६० बर्ष उमेर पुग्दै गर्दा १८० महिना भन्दा कमको योगदान भएमा एकमुष्ठ निकाल्न पनि पाईने ।
- कोषवाट निवृतभरण पाईरहेको व्यक्ति मृत्यू भएमा निजको पति वा पत्निलाई ५० प्रतिशत आजिवन मासिक रुपमा निवृतभरण ।

कर छुट लगायत अन्य ब्यवस्था

- १ % सामाजिक सुरक्षा कर तिर्न नपर्ने ।
- करयोग्य आम्दानीको एक तिहाई वा वार्षिक रु ५ लाख सम्म आयमा कर छुट पाउने ।
- कर छुटको लागी ३१ प्रतिशत वाहेक अतिरिक्त रकम कोषमा नै जम्मा गर्न सकिने ।
- योगदानकर्ता सापटि अन्तरगत ऋण सापटि सुविधा लिन सकिने ।
- योगदानकर्ता सन्तति छात्रवृतिमा सहभागि हुन सकिने ।

धन्यवाद

विस्तृत जानकारीको लागी

- लग इन गर्नु होस: www.ssf.gov.np
- कल गर्नु होस: **1116**
- इमेल गर्नु होस: info@ssf.gov.np
- सस्क्राइब गर्नु होस:

  Facebook : social security fund

  Viber: ssfnepal

वेबसाइट : www.ssf.gov.np मा गई ऐन नियम अन्तरगत सम्बन्धित कार्यविधि पाउन सक्नुहुनेछ।